



KUTSU PAIKALLISNEUVOTTELUUN KOSKIEN VUOROKAUSILEPOA LIITTYEN UUTEEN SOTE-SOPIMUKSEEN 1.9.2021 ALKAEN

KUTSUTUT: Hanna Vaaraslahti, Teija Kivistö, Kari Laine, Lauri Kattelus, Johanna Ahokas (Sari Koski), Tarja Saarela

1. Kokouksen avaus
2. Kunnan/kuntayhtymän sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä työskentelevää henkilöstöä koskevasta uudesta sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksesta (=SOTE-sopimuksesta) syntyi neuvottelutulos 2.6.2021. SOTE-sopimus on voimassa 1.9.2021 – 28.2.2022
3. SOTE-sopimuksen määräykset on siirretty pääsääntöisesti suoraan KVTES:n palkkaus- ja työaikaluvuista, myös viitattu KVTES:n muihin lukuihin/liitteisiin
4. Muutokset ovat ns. teknisiä eivätkä muuta määräysten tulkintaa; SOTE-sopimukseen siirrettävän henkilöstön palvelussuhteen ehdot eivät muutu
 - Poikkeus; Jaksotyömääräyksiin kaksi uutta määräaikaista määräystä
5. Jaksotyössä on uusi määräaikainen määräys (1.9.2021-28.2.2022) vrk-levosta
 - Tt:lle/vh:lle tulee antaa jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 t:n aikana vähintään 11 t keskeytymätön lepoaika (TAL) 25 §:n 1 mom.)
 - a. Ei koske varallaoloaikana tehtyä työtä
 - b. Työn järjestelyistä liittyvistä syistä voi lyhentää 9 t:iin hallituksen esityksessä (HE 158/2018) todetusti
6. Jaksotyössä on uusi määräaikainen määräys (1.9.2021-28.2.2022) vrk-lepoa korvaavasta lepoajasta
 - a. Korvaava lepoaika annettava seuraavan vrk-levon yhteydessä
 - b. Jollei työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista ----> Niin pian kuin mahdollista, kuitenkin 14 vrk:n kuluessa
 - c. Annettava yhdenjaksoisena
 - d. Ei saa sijoittaa varallaoloajalle
 - e.
7. SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 §:ssä on sovittu uudesta 5 momentista, joka mahdollistaa paikallisen sopimuksen tekemisen vuorokausilevon lyhentämisestä yhdeksään tuntiin. Myös SOTE-sopimuksessa sovelletaan työaikalain 25 §:ää vuorokausilevosta.

Työntekijälle/viranhaltijalle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Työn järjestelyistä liittyvistä syistä jaksotyössä vuorokausilepo saadaan kuitenkin lyhentää yhdeksään tuntiin.



Hallituksen esityksessä 158/2018 todetaan muun muassa: Koska myös jaksotyössä vuorokausilepo olisi lähtökohtaisesti annettava pääsäännön mukaisena, levon lyhentämisen yhdeksään tuntiin ei tulisi olla säännönmukaista. Lyhentäminen voisi tulla kysymykseen, kun työn luonne tai epäsäännöllisiin työvuoroihin perustuvat työn järjestelyt sitä edellyttävät. Esimerkiksi vuorojen vaihtuessa voisi vuorokausilevon lyhentäminen olla tarpeen.

Perusteena voisi olla myös työn luonteeseen liittyvä syy, kuten esimerkiksi potilaan asianmukaisen hoidon kannalta tarkoituksenmukaiset vuorojärjestelyt. Perusteena vuorokausilevon antamiselle yhdeksän tunnin mittaisena voisi niin ikään olla työntekijöiden kannalta epätarkoituksenmukaisten työvuorojen välttäminen. Työntekijöiden toive tehdä työvuorot tiiviimmässä ryppäessä ja sen jälkeen saada pidemmät vapaajaksot voisivat olla peruste lyhentää vuorokausilepo yhdeksään tuntiin.

SOTE-sopimuksessa on sovittu kuitenkin siitä, että työaikalaisessa esitetyn lisäksi vuorokausilevon lyhentämisestä yhdeksään tuntiin voidaan tehdä pääsopimuksen mukainen paikallinen työ- ja virkaehtosopimus. Sopimuksella voidaan laajemmin poiketa vuorokausilevon antamisesta.

Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen työntekijään/viranhaltijaan edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan selkeästi todennettavaa, esimerkiksi kirjallista, suostumusta. Tästä edellytyksestä ei voida poiketa paikallisella sopimuksella. Lyhennetyn vuorokausilevon korvaava lepoaika on annettava seuraavan vuorokausilevon yhteydessä tai jos se ei ole työn järjestelyistä johtuvista painavista syistä mahdollista, niin pian kuin se on mahdollista, kuitenkin 14 vuorokauden kuluessa. Korvaava lepoaika annetaan yhdenjaksoisena, eikä sitä saa sijoittaa varallaoloajalle. Määräys on voimassa 1.9.2021–28.2.2022. Ko. momentin määräaikaaisuuden estämättä voidaan tehdä myös toistaiseksi voimassa olevia paikallisia sopimuksia. Toistaiseksi voimassa olevaksi solmittu paikallinen työ- ja virkaehtosopimus pysyy voimassa myös 28.2.2022 jälkeen riippumatta valtakunnallisen sopimusmääräyksen määräaikaaisuudesta, jollei paikallista sopimusta irtisanota. Tarkoittaa keskimäärin 2 vapaapäivää/vko, mikä ei kuitenkaan ole sama kuin, että joka vko tulisi antaa 2 vapaapäivää

- a. Vapaapäivät pyrittävä antamaan peräkkäisinä kpv:inä vkon aikana
- b. Tt:lle/vh:lle tulee antaa vähintään 2 peräkkäistä vapaapäivää eli kaksi peräkkäistä kpv:ää/3 vkon jakso

8. Työntekijäpuolen näkemys neuvoteltavasta asiasta
9. Työnantajapuolen näkemys neuvoteltavasta asiasta.
10. Neuvottelun tulos tai jatkosta sopiminen.
11. Kokouksen päättäminen.


Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja